

УДК 349.227

УТРАТА ДОВЕРИЯ КАК ОДНО ИЗ ОСНОВАНИЙ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

И. Н. Клачков

курсант 2 курса факультета милиции

Могилевского института МВД

Научный руководитель: Н. В. Пушко,

доцент кафедры правовых дисциплин

Могилевского института МВД,

кандидат экономических наук, доцент

В настоящее время понятие «доверие» не является правовой категорией, поскольку в законодательстве его содержание не раскрывается, но будучи закрепленными в п. 2 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь [1] (далее — ТК), данный термин получает правовое значение. Исходя из прямого толкования нормы п. 2 ст. 47 ТК и согласно Толковому словарю русского языка С. И. Ожегова под доверием следует понимать уверенность в чьей-нибудь добросовестности, искренности, в правильности чего-нибудь и основанное на этом отношении к чему-нибудь.

Увольнение за утрату доверия может быть применено в отношении работников, которые непосредственно обслуживают материальные (денежные) ценности (в частности, кассиры, кладовщиками и др.), а также с работников, с которыми заключены договора о полной материальной ответственности. Для расторжения трудового договора по п. 2 ст. 47 ТК [1] нужно, чтобы такие лица совершили виновные действия, дающие нанимателю основание для утраты доверия к ним. Такими действиями могут быть: завышение цены на какую-либо услугу; недостача товаров; нарушение правил торговли; обман покупателей и т. д. При этом обязанность доказывания вины работника лежит на нанимателе.

При этом утрата доверия к работнику должна основываться на достоверных фактах, которые имеют непосредственное отношение к его трудовой деятельности. Но следует отметить, что при установлении факта совершения взяточничества, хищения или иного корыстного преступления работники могут быть уволены в связи с утратой к ним доверия и в случае, когда преступные действия не связаны с работой. В качестве оснований для принятия решения об увольнении работника по п. 2 ст. 47 ТК могут быть инвентаризационные акты, выписки из книги замечаний, акты контрольно-надзорных органов и др.

Таким образом, расторжение трудового договора по п. 2 ст. 47 ТК в связи с утратой доверия по своей правовой природе — это следствие невыполнения

(ненадлежащего выполнения) работником своих трудовых обязанностей, в результате чего для нанимателя наступил ущерб и он, руководствуясь фактами и своим внутренним убеждением, не может быть убежден в честности и порядочности работника, чьей непосредственной обязанностью является обслуживание материальных (денежных) ценностей.

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. (с изм. и доп., вступившими в силу с 01.08.2018 г.) // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс». [Вернуться к статье](#)